


  
 Директор \_\_\_\_\_ ФИО
   
 « 31 » \_\_\_\_\_ 2021 г.

**Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №12  
согласно плану работы**

№ п/п	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки выполнения
1	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №12	Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	Декабрь, 2021
2	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение школьных методических объединений по теме « <i>Наставник в школе</i> »	Директор школы, руководители ШМО, куратор наставничества	Сентябрь-октябрь, 2021
3	Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества	Проведение собраний, наполнение раздела школьного сайта «Реализация целевой модели наставничества»	Директор школы, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели	В течение года

			наставничества, куратор наставничества, системный администратор	
4	Мониторинговые исследования (входной мониторинг)	<p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов, желающих принять участие в реализации программы наставничества.</p> <p>Сбор информации о запросах наставляемых педагогов.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества</p>	<p>Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор, наставничества, классные руководители, педагог-психолог</p>	В течение года
	(промежуточный мониторинг)			

	(итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)			
5	Формирование базы данных наставляемых (молодых специалистов, молодых педагогов, вновь прибывших педагогов)	Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований. Структурирование базы данных. Корректировка базы данных.	Педагог-психолог, куратор наставничества	В течение года
6	Формирование базы данных наставников	Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-студент» Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-учитель	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества	В течение года
7	Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых	Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающих организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.	Администрация школы, зам. директора по УВР, куратор наставничества, Педагог-психолог, социальный педагог	В течение года

8	Мотивация и поощрение наставников и наставляемых	<p>Формы работы продумывает образовательное учреждение:  На пример (работа на доверии).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отгулы;</li> <li>- поощрения;</li> <li>- стимулирующие выплаты;</li> <li>- обобщение опыта работы и внесение его в Кейс передового опыта города Хабаровска</li> <li>- другие формы.....</li> </ul>	зам. директора по УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые	В течение года
9	Подведение итогов	<p>Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы;  Размещение на сайте МАУ «ЦРО» передового опыта работы наставнической пары;  Транслирование результатов целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ;  Поощрение лучших образовательных организаций по работе с молодыми специалистами.</p>	Директор школы, зам. директора по УВР, руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор,	Апрель-май, 2022